

Djúpavogshreppur
b.t. Guðrún S. Sigurðardóttir
Hammersminni 15b
765 Djúpavogi

Tegund skoðunar: Reglubundin skoðun 18.9.2018

Staðsetning skoðunar: Leikskólinn

Deild:

Eftirlitsmaður: Bergþóra Hlín Arnórsdóttir

Þátttakendur í eftirlitsheimsókn:

Guðrún S. Sigurðardóttir, leikskólastjóri.

Upplýsingar tengdar heimsókn:

Reglubundin skoðun. Afrit af B-skýrslu sent til Gauta Jóhannessonar, sveitarstjóra.

Í þessari eftirlitsskýrslu er gerð grein fyrir því sem krefst úrbóta af hálfu fyrirtækisins og gefin tímasett fyrirmæli um hvenær úrbótum skuli lokið.

Áður en tímafrestrir renna út skal fyrirtækið senda tilkynningu um úrbætur og útfærslu þeirra, með myndum ef við á, til Vinnueftirlitsins á netfangið bergthora@ver.is.

Ef tilkynning um úrbætur berst Vinnueftirlitinu ekki innan tilgreinds tímafrests þá getur komið til stöðvunar vinnu eða lokunar á þeim hluta starfseminar er fyrirmæli beinast að, sbr. 84. gr., og/eða álagningar dagsekta, sbr. 87. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum.

Taka skal með í **áhættumat fyrirtækisins og áætlun um forvarnir** þau atriði sem athugasemdir eru gerðar við í þessari skýrslu. Þó geta verið önnur atriði sem þarfnast úrbóta í fyrirtækinu og komu ekki fram í heimsókn Vinnueftirlitsins. Ef svo háttar skal einnig gera þeim skil í áhættumati fyrirtækisins.

Kynning

Farið skal yfir efni þessarar skýrslu með fulltrúum starfsmanna.

Athugasemd 1 - Vinnuverndarstarf

Lýsing & mat á aðstæðum:

Ekki hefur verið komið á kerfisbundnu vinnuverndarstarfi í fyrirtækinu með þátttöku öryggistrúnaðarmanns og öryggisvarðar.

Fyrirmæli

Atvinnurekandi skal tilnefna öryggisvörð og starfsmenn skulu kjósa öryggistrúnaðarmann úr sínum röðum sem vinna að bættum aðbúnaði hollustuháttum og öryggi á vinnustaðnum. Tilkynna skal nöfn þeirra, kennitölur og netföng, til Vinnueftirlitsins.

Veittur frestur:

31.10.2018

Lög & reglur:

920/2006: Reglugerð um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum, 5., 14. og 19. grein.

Leiðbeiningar:

Fræðslu- og leiðbeiningarbæklingur Vinnueftirlitsins: <https://www.vinnueftirlit.is/media/leidbeiningar-um-vinnuvernd/Spurningar-og-svor-um-ot-og-ov.pdf>

Athugasemd 2 - Vinnuverndarstarf

Lýsing & mat á aðstæðum:

Reglulega þarf að endurskoða skriflega áætlun um öryggi og heilbrigði en hún á meðal annars að fela í sér sérstakt áhættumat með tilliti til öryggis og heilsu starfsmanna og áhættuþátta í vinnuumhverfinu ásamt áætlun um heilsuvernd og forvarnir.

Fyrirmæli

Atvinnurekandi ber ábyrgð á gerð áætlunar um öryggi og heilbrigði. Við gerð hennar skal haft samráð við öryggistrúnaðarmann og öryggisvörð fyrirtækisins og skal henni lokið fyrir veittan frest. Skal áætlunin kynnt í kjölfarið öllum starfsmönnum fyrirtækisins og tryggt að henni verði framfylgt við dagleg störf.

Veittur frestur:

31.10.2018

Lög & reglur:

920/2006: Reglugerð nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum.

Athugasemd 3 - Félagslegur aðbúnaður

Lýsing & mat á aðstæðum:

Ekki liggur fyrir áhættumat né áætlun um heilsuvernd / forvarnir fyrir félagslegan aðbúnað. Í áætluninni á m.a að koma fram hvert þolandi getur leitað telji hann sig verða fyrir einelti, áreitni, ofbeldi eða hótunum, hvort sem áreitið kemur frá samstarfsmanni eða yfirmanni.

Markmið áhættumatsins er að stuðla að gagnkvæmri virðingu á vinnustöðum og að tryggja samræmda vinnuferla ef upp koma ágreiningsmál á vinnustað.

Gera skal áhættumat og áætlun um heilsuvernd / forvarnir fyrir félagslegan aðbúnað. Niðurstöður ásamt áætlun skal kynnt fyrir starfsmönnum og framfylgt í daglegu starfi.

Fyrirmæli

Gera skal áhættumat og áætlun um heilsuvernd / forvarnir fyrir félagslegan aðbúnað. Niðurstöður ásamt áætlun skal kynnt fyrir starfsmönnum og framfylgt í daglegu starfi.

Veittur frestur:

31.10.2018

Lög & reglur:

1009/2015: Reglugerð um aðgerðir gegn einelti, áreitni og ofbeldi á vinnustöðum.

Leiðbeiningar:

Í viðbragðsáætlun þarf meðal annars að koma fram mat á aðstæðum, til hvaða aðgerða skuli gripið og upplýsingagjöf, til dæmis:

- Bregðast eins fljótt við og kostur er
 - Meta aðstæður í samvinnu við vinnuverndarfulltrúa staðarins
 - Grípa tafarlaust til aðgerða hvort sem einelti, áreitni eða ofbeldi á sér stað eða hefur átt sér stað
- EÐA athugun leiðir í ljós að ekki hafi átt sér stað
- Skrá niður allt sem tengist meðferð máls og upplýsa hlutaðeigandi starfsmenn
 - Upplýsa um að máli sé lokið

Athugasemd 4 - Vinnurými

Lýsing & mat á aðstæðum:

Í vinnurými kennara er mikið af kössum og dóti geymt á hillum ofan við vinnusvæðið. Það veldur því að rýmið virkar þröngt og athafnarými lítið. Ekki er heppilegt að nota vinnusvæði sem geymslurými.

Ábending

Taka skal til í vinnurými kennara og fjarlægja dót sem ekki tengist daglegu starfi.

Lög & reglur:

581/1995: Reglur um húsnæði vinnustaða, 3. gr.

Athugasemd 5 - Verkstöðvar - líkamlegt álag/likamsbeiting

Lýsing & mat á aðstæðum:

Á deild fyrir yngstu börnin er skiptiborð í góðri vinnuhæð. Undir borðinu er stigi sem draga þarf út til að börnin geti sjálf stigið upp á borðið. Stiginn er illa staðsettur inn undir borðinu sem veldur því að lyfta þarf börnum til að koma í veg fyrir að þau detti þegar komið er í efsta þrepið. Þessar vinnuaðstæður hafa þau áhrif að starfsmenn lyfta oftast börnunum upp á skiptiborðið í stað þess að nota tröppurnar.

Forðast skal að láta starfsfólk lyfta börnum vegna álags á hreyfi- og stoðkerfi líkamans sem geta valdið álagsmeinum á bak, háls, axlir og handleggji.

Ábending

Gera skal áhættumat fyrir líkamlegt álag við vinnu. Meta skal áhrif vinnuaðstæðna á heilsu og öryggi starfsmanna. Meðal annars skal meta líkamlega áreynslu við að lyfta byrðum, vinnuskipulag og vinnuaðstæður.

Gera skal ráðstafanir til úrbóta í samræmi við niðurstöðu matsins.

Lög & reglur:

499/1994: Reglur um öryggi og hollustu þegar byrðar eru handleiknar, 4.-5. gr.

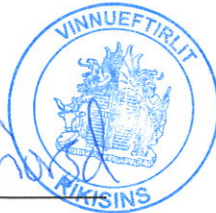
Leiðbeiningar:

Bakvandamál eru algengari í sumum starfsgreinum en öðrum t.d. í umönnunarstörfum. Því er mikilvægt að hafa í huga að forvarnir skila árangri.

Við mat á aðstæðum er hægt styðjast norræna matskerfið sjá leiðbeiningarit nr. 18 Líkamlegt álag við vinnu: Vinnustellingar, þungar byrðar og einhæfar hreyfingar.

Áður en tímafrestrir renna út skal fyrirtækið senda tilkynningu um úrbætur og útfærslu þeirra, með myndum ef við á, til Vinnueftirlitsins á netfangið bergthora@ver.is.

19/9'18 Bergþóra Amósa



Dagsetning og undirskrift eftirlitsmanns

Andmælaréttur

Samkvæmt 13. gr. stjórnslulaga nr. 37/1993 er meginreglan sú að aðili máls á rétt á að tjá sig um nefni máls áður en stjórnvald tekur ákvörðun í því enda liggja ekki fyrir í gögnum málsins afstaða hans og rök fyrir henni eða slíkt sé augljóslega óþarft. Ef andmæli eru við efni skýrslunnar þurfa þau að berast Vinnueftirlitinu innan 14 daga frá dagsetningu hennar. Berist engin andmæli innan frestsins mun skýrslan standa sem lokaákvörðun.

Frestur til andmæla á ekki við ef vinna er bönnuð, starfsemi stöðvuð eða gefin eru fyrirmæli um tafarlaugar úrbætur skv. 84. gr. og 85. gr. laga nr. 46/1980 og taka slíkar ákvarðanir gildi strax.

Áfrýjun úrskurða

Samkvæmt 98. gr. laga nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum er heimilt að kæra ákvarðanir Vinnueftirlitsins til Velferðarráðuneytisins innan þriggja mánaða frá því að aðila var tilkynnt um ákvörðunina.

Samkvæmt 2. mgr. 85. gr. laga nr. 46/1980 frestar kæra á ákvörðunum Vinnueftirlitsins samkvæmt 84. gr. og 85. gr. laganna ekki stöðvun vinnu eða lokun starfsemi.